



Regio Basiliensis

POINT DE VUE REGIO N° 34

20 décembre 2023

Formation professionnelle et continue transfrontalière – pour un avenir connecté

En tant que centre névralgique de la coopération transfrontalière, la région du Rhin supérieur se distingue non seulement par son dynamisme économique, mais aussi par ses offres de formation variées. Depuis longtemps déjà, les différents acteurs du marché du travail et de la formation coopèrent afin de mieux relever leurs défis communs.

Pénurie de main-d'œuvre qualifiée et rôle de la formation professionnelle transfrontalière

Si, par le passé, des thèmes comme le chômage des jeunes figuraient sur la liste des questions prioritaires des instances transfrontalières, les trois régions du Rhin supérieur sont aujourd'hui touchées par une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Bien que les différences de salaires entre les trois pays soient plutôt favorables aux entreprises de Suisse du Nord-Ouest qui souhaitent recruter, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée constitue un défi transfrontalier nécessitant une solution commune. L'une des clés permettant de résoudre ce problème pourrait être la formation professionnelle transfrontalière. Grâce à des programmes adaptés, des collaborateurs spécialisés bien formés peuvent être mis à disposition du marché du travail des deux côtés de la frontière. Parallèlement, cela évite la concurrence entre les régions.

La coopération en matière de formation professionnelle permet d'exploiter les atouts de chaque région et d'apprendre les uns des autres. Une concentration sur les connaissances spécialisées, les compétences interculturelles et une offre de qualification flexible permet à la région de se positionner sur le marché du travail global en tant qu'acteur unifié. La promotion des initiatives de formation transfrontalières vise à renforcer la compétitivité de l'ensemble de la région, ainsi qu'à consolider son potentiel en tant que pôle international reconnu et recherché.



Contact :

Regio Basiliensis
Dr. Manuel Friesecke
Secrétaire général
Tél. 061 915 15 15
E-mail : info@regbas.ch

Enfin, il convient d'unir les forces des différentes régions afin de profiter d'un avantage conséquent. Cette approche coopérative ouvre la voie à une présence commune sur le marché global, au sein duquel la main-d'œuvre qualifiée est toujours plus précieuse. Des offres de qualification transfrontalières assurant la formation des travailleurs et travailleuses dans un secteur porteur et permettant de garder un œil sur le marché du travail transfrontalier sont autant de mesures envisageables.

Exploiter et développer les instruments de coopération existants

Des décennies de coopération dans le domaine de la formation ont donné naissance à diverses initiatives et coopérations. On peut en particulier citer la trentaine de cursus bi- et trinationaux qui sensibilisent les diplômés et diplômées de manière optimale aux spécificités de la région transfrontalière.

En cette période de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, il incombe au secteur de la formation initiale et continue d'exploiter également d'autres potentiels, tel que celui des collaborateurs et collaboratrices en reconversion professionnelle ou en reprise de travail. À cette fin, la [plate-forme numérique TRIFOB](#) constitue un instrument important dans la région trinationale. Elle présente les différentes offres de formation continue aux personnes intéressées qui peuvent ainsi s'informer sur les opportunités dans le pays voisin.

Par ailleurs, le [certificat Euregio](#) offre aux apprentis, ainsi qu'aux élèves des écoles professionnelles, l'opportunité d'acquérir une expérience professionnelle dans le pays voisin pendant leur formation en effectuant un stage d'au moins quatre semaines.

Outre la mobilité proprement dite, il convient d'initier des partenariats de formation, de créer des supports d'enseignement et d'apprentissage communs, de reconnaître réciproquement les apprentissages et de se donner la possibilité d'utiliser les établissements d'enseignement des deux côtés de la frontière. [Eucor – Le campus européen](#) le fait déjà au niveau universitaire, tout comme l'alliance trinationale [TriRhenaTech](#) au niveau des hautes écoles de sciences appliquées.

[EURES](#) joue un rôle important dans l'intégration des marchés du travail et la promotion de la mobilité professionnelle en

Europe. Le réseau EURES a pour mission d'informer, de conseiller et de mettre en relation les collaborateurs et les employeurs au niveau transfrontalier.

Le bilinguisme, clé d'un parcours professionnel réussi dans la région frontalière

Dans la région germano-franco-suisse du Rhin supérieur, le bilinguisme est plus qu'un atout : c'est une compétence clé. Afin de préserver le dynamisme économique de la région à l'avenir, les compétences linguistiques de la population doivent être renforcées. En Allemagne et en Suisse, la maîtrise du français recule, à l'instar de l'allemand en Alsace. L'inversion de cette tendance est l'objectif déclaré de toutes les corporations du Rhin supérieur, ainsi qu'un effet secondaire positif de toutes les activités d'échange dans le cadre de la formation continue – qu'il convient pour cette raison de renforcer. Pour y parvenir, les concepts pédagogiques novateurs qui favorisent l'acquisition de compétences techniques, sociales, linguistiques et interculturelles chez les jeunes et les adultes jouent un rôle important.

La région du Rhin supérieur prépare son avenir

Dans le domaine de la formation professionnelle et continue, en vue d'assurer sa pérennité, la Région du Rhin supérieur doit continuer à développer ses réseaux transfrontaliers afin de se positionner à long terme en tant que région compétitive et innovante. Pour poursuivre son développement, la région de la connaissance et de l'innovation du Rhin supérieur doit donc chercher à renforcer les réseaux fédérant les acteurs de la formation, de la recherche et du monde économique à travers des partenariats. Elle doit également favoriser le lancement de nouveaux projets clés transfrontaliers et progresser dans la concrétisation du modèle de coopération transfrontalier. Parallèlement, il convient d'améliorer le cadre nécessaire, en particulier la mobilité et les compétences interculturelles.

La Regio Basiliensis demande une meilleure communication sur les offres de formation et sur les mesures en faveur de la mobilité dans le domaine de la formation professionnelle dans la région du Rhin supérieur, ainsi que sur la comparabilité et la reconnaissance des diplômes professionnels. Des informations sont requises au sujet des formations continues et des équivalences des métiers et des qualifications des trois pays. La plate-forme TRIFOB peut servir d'exemple à cette fin.

Entreprises, professionnels du terrain, acteurs de la formation professionnelle dans la région du Rhin supérieur, services publics de l'emploi et apprenants doivent être sensibilisés à la thématique de la formation professionnelle transfrontalière. Il faut aussi faciliter les procédures de reconnaissance des diplômes et des qualifications professionnelles.