



Regio Basiliensis

POINT DE VUE REGIO N° 29

29 juillet 2022

Ensemble pour un marché du travail prospère dans la région du Rhin supérieur

Le marché du travail commun revêt une importance particulière pour la région frontalière du Rhin supérieur qui compte 100 000 frontalières et frontaliers. Les différences en matière de formation professionnelle et d'enseignement, d'assurances sociales ou encore de fiscalité engendrent des fractures et des incertitudes. En concertation avec les acteurs de l'économie et de la formation, la Regio Basiliensis a analysé les actions nécessaires et élaboré des propositions pour le développement de la coopération dans le cadre d'une prise de position en faveur d'une stratégie trinationale de formation et d'emploi.

Les personnes qui travaillent dans le pays voisin subissent des changements constants sur le plan juridique, administratif, social et économique, ce qui se solde par un besoin en information et en coordination au-delà des frontières. Le degré de mobilité sur le marché du travail transfrontalier dépend de différents facteurs. Dans ce contexte, les besoins en main-d'œuvre divers et les différences de salaires jouent un rôle important. Des réseaux de transport régionaux et transfrontaliers bien développés, ainsi qu'une bonne maîtrise de la langue du pays voisin, sont également des facteurs notables qui ont un impact positif sur la mobilité des travailleuses et travailleurs. Qui plus est, les différences de coût du logement et/ou de la vie peuvent influencer la mobilité professionnelle transfrontalière.

Dans le Rhin supérieur, une croissance économique durable basée sur le savoir dépend essentiellement de la mise en place et du maintien d'un potentiel de main-d'œuvre fort et d'un marché du travail transfrontalier intégré. Enfin, la pénurie de collaborateurs bien formés pose un sérieux problème. Pour pérenniser sa croissance, notre région des Trois Pays doit s'impliquer afin d'exploiter conjointement le vivier de main-d'œuvre régional. L'objectif est de se reposer sur les atouts actuels de la région et de les développer, mais aussi de soutenir des solutions innovantes.



Contact :

Regio Basiliensis
Dr. Manuel Friebecke
Secrétaire général
Tél. 061 915 15 15
E-Mail : info@regbas.ch

Malgré des réussites actées en matière de coopération transfrontalière, nous ne sommes pas encore parvenus à fédérer les nombreux acteurs de l'économie, de l'enseignement, de la recherche et de l'innovation du Rhin supérieur autour du thème de l'emploi. Par conséquent, pour l'avenir de notre région, il convient de continuer à développer les réseaux afin de garantir à long terme l'indispensable potentiel du marché du travail trinational. Pour cela, nous devons notamment mettre en œuvre des mesures et des projets dans le cadre d'Interreg Rhin supérieur 2021-2027 en fonction des possibilités.

Force est de constater que le marché du travail en pleine mutation du Rhin supérieur expose certes les employeurs et les collaborateurs à des défis, mais offre en même temps des opportunités. Des préjugés et des obstacles pratiques qui ne peuvent pas être simplement surmontés au niveau régional et qui n'ont pas la priorité au niveau national subsistent encore. Nos opportunités résident dans de nouvelles méthodes, approches et idées. Au niveau transfrontalier, il est primordial d'échanger sur nos expériences et de trouver de nouveaux moyens d'accompagner l'entrepreneuriat, l'innovation et la croissance.

La Regio Basiliensis estime qu'il est nécessaire d'agir afin de développer une stratégie de formation et d'emploi commune pour la région frontalière trinationale du Rhin supérieur. À cette fin, le comité directeur propose les mesures suivantes :

1. Renforcer le dialogue entre les acteurs de l'économie et de la formation.
2. Simplifier la reconnaissance des diplômes professionnels en tant que mesure efficace de lutte contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée et introduire des qualifications et certifications professionnelles transfrontalières valables dans toute la région.
3. Analyser en permanence la démographie, ainsi que les flux du marché du travail et migratoires.
4. Renforcer et encourager le plurilinguisme pour un meilleur accès au marché du travail et de la formation dans les pays voisins.
5. Positionner la région du Rhin supérieur en tant que marché du travail attractif vis-à-vis de la concurrence européenne et mondiale afin d'attirer des travailleurs qualifiés.
6. Développer la coopération et la mise en réseau des acteurs de la formation continue.

7. Renforcer le transfert de connaissances et de technologies afin de favoriser un marché du travail innovant.
8. Développer les infrastructures de transport, en particulier les transports publics, afin de faciliter la mobilité dans les domaines du travail et de la formation.
9. Renforcer la communication et diffuser les opportunités offertes par le marché du travail transfrontalier du Rhin supérieur auprès du public et plus particulièrement des jeunes générations.

La Regio Basiliensis adresse ces [recommandations d'action](#) aux acteurs de la politique, de l'économie et de la formation du Rhin supérieur et les invite à œuvrer à leur concrétisation et leur application.