



# Regio Basiliensis

## POINT DE VUE REGIO N° 19

14 janvier 2020

### Perspectives pour le marché du travail dans la région frontalière trinationale du Rhin supérieur

**Un marché du travail intégré joue un rôle décisif dans l'économie et la société de la région transfrontalière du Rhin supérieur. Afin de créer des conditions-cadres favorables au développement et au renforcement de relations d'échange transfrontalières dans le domaine du travail et de la formation, des informations transparentes et une collaboration durable entre les institutions politiques du marché du travail sont nécessaires. En outre, il faut continuer à lever les obstacles engendrés par les différents systèmes économiques, sociaux et de formation.**

La région trinationale du Rhin supérieur est un espace culturel et de vie unifié naturellement délimité. Forte de six millions d'habitants, d'une économie pesant 175 milliards d'euros et d'une superficie de quelque 21 000 kilomètres carrés, son potentiel est aujourd'hui comparable à celui d'un État-membre de l'UE. Pour les travailleurs et les travailleuses issus des différents pays frontaliers, le marché du travail du Rhin supérieur est relativement perméable depuis un certain temps et présente un degré élevé d'intégration. En attestent les 100 000 personnes qui habitent dans une région et franchissent la frontière pour travailler dans un pays voisin. Les facteurs de réussite majeurs pour un marché du travail unifié sont le marché unique européen, l'accord sur la libre-circulation des personnes et les accords bilatéraux entre la Suisse et l'UE. Le marché du travail transfrontalier offre aux employés et employeurs, ainsi qu'à l'administration publique du Rhin supérieur, l'occasion d'adopter de nouvelles méthodes, de nouvelles approches et de nouvelles idées, d'échanger sur leurs expériences et ainsi de stimuler l'entrepreneuriat et la croissance économique.

Toutefois, les flux de travailleurs transfrontaliers montrent clairement que le marché du travail de la région du Rhin supérieur n'est pas homogène. Par exemple, la part de personnes résidant en Suisse du Nord-Ouest qui travaillent dans un pays voisin est très réduite, tout comme le nombre de personnes vivants dans la région allemande du Rhin supérieur qui



#### Contact :

Regio Basiliensis  
Dr. Manuel Friesecke  
Secrétaire général  
Tél. 061 915 15 15  
E-Mail: [info@regbas.ch](mailto:info@regbas.ch)

travaillent en Alsace.

En raison de l'accès souvent difficile aux informations sur le marché du travail transfrontalier ainsi que de la barrière linguistique souvent présente, de nombreux chercheurs d'emploi se cantonnent au marché du travail de leur propre pays. De plus, en matière de mobilité transfrontalière sur le marché du travail, de nombreux obstacles pratiques subsistent encore et requièrent l'attention des responsables politiques compétents pour être surmontés. Au cours des 25 dernières années, le réseau des instances d'information et de conseil INFOBEST, le partenariat EURES-T et la Conférence franco-germano-suisse du Rhin supérieur ont apporté une contribution importante en matière de transparence et d'information sur le marché du travail transfrontalier du Rhin supérieur. Ces réseaux et partenariats transfrontaliers améliorent les conditions-cadres et mettent à disposition des employeurs et employés de la région frontalière toutes les informations importantes concernant les conditions de travail, l'assurance sociale, les questions fiscales, les possibilités de travail dans les pays voisins, ainsi que la formation professionnelle et continue bilingue.

À l'avenir, il faudra lever les obstacles sur la voie d'un marché du travail intégré dans la région du Rhin supérieur. Les compétences linguistiques, la reconnaissance des qualifications et la poursuite du développement de la formation professionnelle transfrontalière doivent être encouragées. Un modèle de formation professionnelle transfrontalière au sein duquel les intéressés auraient la possibilité de postuler dans plusieurs pays est envisageable. La digitalisation offre également l'occasion de faciliter l'accès au marché du travail dans les pays voisins grâce à la mise en réseau des différents acteurs.

La région du Rhin supérieur pourrait en outre profiter de l'European Cross-Border Mechanism, un futur instrument de l'Union européenne. Ce dernier permettrait d'appliquer un seul régime juridique dans un espace transfrontalier défini. De même, le nouveau traité franco-allemand d'Aix-La-Chapelle stipule que des dispositions juridiques et administratives adaptées comprenant des réglementations dérogatoires devront être envisagées à l'avenir pour les régions frontalières. Avec de tels instruments juridiques, il serait possible de lever les obstacles juridiques et administratifs dans des régions transfrontalières spécifiques.

Un marché du travail transfrontalier accessible et transparent est déterminant pour notre région frontalière économiquement forte. Il convient d'exploiter le potentiel de la région du Rhin supérieur pour proposer aux citoyennes et citoyens des emplois sécurisés et une qualité de vie élevée dans le cadre de l'économie mondiale des régions grâce à sa force d'innovation et à son économie performante.

La Regio Basiliensis va également continuer de se positionner en faveur d'un marché du travail perméable dans le Rhin supérieur et de promouvoir la mise en réseau des différents acteurs. Grâce à sa fonction de médiatrice entre la politique, l'économie et la société civile, elle continuera également de militer en faveur de l'abolition des obstacles, du dialogue et de projets transfrontaliers novateurs pour le marché du travail et de la formation.