



# Regio Basiliensis

## CARTE BLANCHE

25 février 2022

### « Marché du travail au Rhin supérieur – Défis, potentiels, chances »

**Caractéristiques et tendances du marché du travail du côté du Rhin Supérieur vue du côté français**  
***Philippe Siebert, Directeur régional du Pôle emploi Grand Est et Président du réseau EURES-T Rhin Supérieur***

Aujourd'hui, plus de 23'000 frontaliers français se rendent dans le Bade-Wurtemberg et plus de 35'000 en Suisse du Nord-Ouest.

A fin 2021, nous constatons toujours des écarts significatifs des taux de chômage locaux entre les bassins d'emploi frontaliers : Bade-Wurtemberg : 3,4 % ; Rhénanie-Palatinat : 4,3 % ; Suisse du Nord-Ouest : 3 % ; Nord Alsace : 5,2 % ; Strasbourg : 7,4 % ; Sélestat : 5,7 % ; Colmar : 6,2 % ; Mulhouse : 9,1 % ; St Louis : 6,7 %

Il est à noter que, dès le printemps 2020, à la sortie du premier confinement, la reprise économique a été très vigoureuse et a sensiblement fait évoluer notre environnement économique. Nous rencontrons par exemple des tensions accrues en termes de besoins de recrutements de la part des entreprises françaises.

Parmi les 10 bassins connaissant les taux de tension les plus élevés dans le Grand Est, 6 sont directement frontaliers : Revin, Longwy, Bassin Sidérurgique, Wissembourg, Mulhouse et Saint-Louis.

Nous constatons également que ces tensions de recrutement sont les mêmes de part et d'autre de nos frontières et si tous les secteurs sont concernés, l'industrie, l'hôtellerie - restauration, la santé, le bâtiment, le transport et le commerce sont plus particulièrement touchés.



## **Notre offre de service / les services proposés aux demandeurs d'emploi par le réseau EURES-T Rhin Supérieur pendant cette période de pandémie**

La continuité de service a été maintenue tout au long de la période, même au cours du confinement du printemps 2020.

Au sein des agences Pôle emploi ou en télétravail, les conseillers ont continué à délivrer l'ensemble de notre offre de service vers les demandeurs d'emploi et les entreprises en adaptant les modalités de contact et en développant fortement les services à distance téléphoniques et en visio.

Nos agences sont ainsi restées ouvertes pendant toute cette période et nous avons accueilli les demandeurs d'emploi en respectant strictement les consignes sanitaires et les gestes barrières.

Les conseillers EURES-T Pôle emploi ont, comme leurs collègues, poursuivi la délivrance des services d'informations de 1er niveau.

Plus généralement, l'ensemble du réseau EURES-T Rhin Supérieur a poursuivi ses missions et a, notamment informé les travailleurs transfrontaliers sur l'adaptation des mesures pendant cette période en termes de télétravail, de protection sociale et d'imposition.

## **Les conséquences de cette pandémie sur le marché du travail dans le Grand-Est**

La fermeture ou/et le contrôle aux frontières ainsi que le confinement ont eu pour conséquence de limiter les déplacements et de rendre plus compliqué les démarches de recherche d'emploi et de recrutement.

Les plans d'aides, le recours massif au chômage partiel, pour la première fois à cette échelle dans notre pays, et le développement du télétravail ont été déterminants dans la limitation de la crise sociale.

Les entreprises dans leur immense majorité ont en effet conservé leurs compétences. Et comme je le notais précédemment, nous connaissons depuis le printemps 2020 une reprise économique vigoureuse et des tensions de recrutements.

Les services de Pôle emploi ont su être réactifs et ont travaillé avec l'ensemble des acteurs concernés pour répondre aux besoins de recrutements des entreprises françaises.

Depuis novembre 2021, nous avons un niveau de la demande d'emploi inférieure à son niveau de février 2020 d'avant crise sanitaire.

L'effort a été particulièrement porté sur les jeunes avec le plan « 1 jeune / 1 solution ».

Pour la première fois les jeunes sortent d'une crise moins nombreux ; lors de la crise précédente de 2008, l'augmentation du chômage des jeunes a été plus de 2 fois plus importante que l'augmentation globale du chômage et avec des conséquences sur le long terme.

### **Les orientations mises en œuvre en France**

La pandémie a mis en évidence une nouvelle fois l'importance du travail frontalier comme un levier incontournable du marché de l'emploi du Rhin Supérieur et qui contribue fortement aux économies de nos trois pays.

En revanche, le contexte économique a évolué côté français et nous sommes amenés à réinterroger nos orientations et réévaluer nos interventions.

Nous rencontrons désormais les mêmes tensions sur les mêmes métiers que nos partenaires frontaliers. Nous devons donc travailler ensemble sur des projets qui répondent aux difficultés de recrutements de nos entreprises.

Travailler par exemple ensemble à développer des formations et des actions transfrontalières qui prennent en compte les intérêts partagés de nos trois pays. Travailler également sur

l'attractivité de nos territoires rhénans, si riches de ses entreprises et de son dynamisme.

Plus d'informations :

[EURES-T Rhin Supérieur](#)

DE : +49 761 20 26 91 11

FR : +33 367 68 01 00

CH : +41 848 22 66 88

E-mail DE/CH : [beratung@eures-t-oberrhein.eu](mailto:beratung@eures-t-oberrhein.eu)

E-mail FR : [conseil@eures-t-rhinsuperieur.eu](mailto:conseil@eures-t-rhinsuperieur.eu)

Avec la [Carte Blanche](#) nous offrons aux professionnels une plate-forme, où ils peuvent donner des impulsions sur la coopération transfrontalière et exposer leurs visions sur le développement dans le Dreiland. En 2022, nous publions des articles au sujet « marché du travail au Rhin supérieur – défis, potentiels, chances ».