



Sur la voie d'une stratégie de formation et d'emploi trinationale : les thèses de la Regio Basiliensis en faveur d'un marché du travail transfrontalier intégré et pérenne dans le Rhin supérieur

En raison de l'évolution technologique et sociétale, l'économie du Rhin supérieur est soumise à des changements qui se répercutent sur le marché du travail. Les grands défis à relever sont la transformation digitale et écologique, l'évolution démographique, l'augmentation de la pénurie de main-d'œuvre et les questions migratoires. Grâce à une information et une coordination transfrontalière, il est possible d'anticiper de telles évolutions et de mieux répondre aux besoins en main-d'œuvre des entreprises. Par ailleurs, la pandémie de Covid-19 nous a montré à quel point la concertation en matière de formation, d'apprentissage et d'emploi est cruciale. L'avenir du Rhin supérieur en tant que place économique dépend de l'échange des bonnes pratiques et d'une coordination transfrontalière continue du marché du travail.

La Regio Basiliensis entrevoit dans l'élaboration d'une stratégie de formation et d'emploi commune une véritable chance pour la région frontalière trinationale. À cette fin, les thèses suivantes peuvent être utilisées en tant que base de discussion pour échanger et dialoguer au sujet de la poursuite du développement du marché du travail dans le Rhin supérieur :

Thèse	Exemples de projets et de mesures
1 Le dialogue entre la sphère économique et les acteurs de la formation fait augmenter les opportunités sur le marché du travail transfrontalier.	<ul style="list-style-type: none">– Expansion de la coopération et de la mise en réseau des prestataires de formation continue.– Institutionnalisation de la coopération dans le domaine de la formation initiale et continue.– Incitation des écoles à fréquenter les salons de formation professionnelle dans le pays voisin.– Bons de formation du Rhin supérieur pour des formations initiales et continues dans le pays voisin.
2 La simplification de la reconnaissance des diplômes professionnels est une mesure efficace pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée.	<ul style="list-style-type: none">– Qualifications et reconnaissances professionnelles transfrontalières valables au niveau régional.– Amélioration de l'équivalence des diplômes professionnels.
3 Une analyse continue de la démographie, des flux du marché du travail et des flux migratoires est	<ul style="list-style-type: none">– Promotion des échanges d'expériences entre les acteurs du marché du travail concernant les aspects démographiques.

	nécessaire pour agir ensemble au niveau trinational.	– Analyse de l'évolution de la pyramide des âges des frontaliers et frontalières, ainsi que des mouvements migratoires à l'intérieur du Rhin supérieur.
4	Le renforcement et la promotion du plurilinguisme améliorent l'accès à l'emploi et à la formation dans le pays voisin.	– Développement et mise en œuvre d'approches innovantes en matière d'apprentissage des langues au niveau transfrontalier. – Apprentissage des langues grâce à la fréquentation temporaire de l'école dans le pays voisin.
5	La digitalisation permet de nouvelles formes et structures de travail. Dans cette optique, les échanges entre les entreprises et les associations professionnelles sont tout aussi importants.	– Mise en place d'une plate-forme transfrontalière consacrée à l'échange des bonnes pratiques. – Création d'une vue d'ensemble des possibilités de formation initiale et continue dans le domaine de la digitalisation.
6	La région du Rhin supérieur doit se positionner en tant que bassin d'emploi attractif vis-à-vis de ses concurrents européens et mondiaux afin d'attirer des spécialistes qualifiés.	– Renforcement et poursuite du développement de l'espace économique régional à l'intérieur et à l'extérieur du Rhin supérieur. – Brochure de présentation de l'espace de vie et culturel utilisable en tant qu'instrument marketing par les services des ressources humaines des entreprises.
7	Le renforcement du transfert de savoir et de technologie au-delà des frontières renforce la capacité d'innovation du marché du travail.	– Utilisation de l'Offensive Sciences Rhin supérieur pour promouvoir le transfert de savoir et de technologie. – Promotion de l'établissement de réseaux entre les entreprises et les universités et instituts de recherche du pays voisin.
8	Les opportunités offertes sur le marché du travail transfrontalier du Rhin supérieur doivent être communiquées au grand public et plus particulièrement à la jeune génération.	– Accroissement de la transparence en matière d'opportunités de formation professionnelle transfrontalières. – Mise à disposition d'informations relatives à l'emploi dans le pays voisin sur les sites web des offices de formation professionnelle et des agences pour l'emploi.
9	La mobilité professionnelle transfrontalière exige de bonnes infrastructures de transport au-delà des frontières et le développement des transports publics.	– Développement d'offres Park & Ride. – Développement d'offres MaaS (Mobility as a Service) transfrontalières.
10	Les évolutions juridiques, fiscales et socio-économiques dans les trois pays influencent la mobilité professionnelle transfrontalière.	– Surveillance continue des enjeux liés à l'emploi par les bureaux INFOBEST. – Offres de formation continue sur les problématiques juridiques propres au marché du travail transfrontalier.